



Luvir Consulting

2024年度採用資料

基本情報

WE MADE LUVIR!

社名： Luvir Consluting 株式会社
(ルヴィアコンサルティング)

代表者： 中川 裕貴

設立： 2019年4月

本社： 大阪府大阪市北区大深町3番1号
グランフロント大阪北館6階

事業内容： 戦略コンサルティング
組織・人事コンサルティング
HR SaaS(人事キャンパス)



MISSION

人と組織に灯を

Luvirは「Lumen」と「Vir」の造語である。

Lumenは、ラテン語で「灯(ともしび)」を意味する。

Virは、ラテン語で「人」を意味する。

人事のミッションは「人と組織のパフォーマンスの最大化」、すなわち人と組織を明るく照らすこと。

我々の企業活動の目的は「人の成長」を起点としたよりよい社会の創出。

人を変え、組織を変え、生み出す価値を変え、社会を変えていく。

起点は人である。

人・組織を照らす、それが社会を明るく照らすことにつながる。

そう信じて、今日も光を灯していく。

VISION

“会社を真剣な遊び場に”

子どもが成長する瞬間は楽しみ、没頭しているとき。それは大人も変わらない。

真剣な遊び場が個人と組織の成長を促し、社会全体を明るく照らす。

会社の概念を変えていく。我々は「真剣な遊び場」を創造し続ける。



VALUE

楽しむこと。
それすなわち、プロの証。

SEVEN CODE

7つのVALUEを大切にしながら、仕事を楽しむことを忘れずにプロフェッショナルを追求いたします。



真摯さ



目的志向



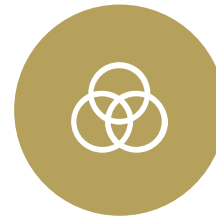
達成志向



探究心



成長志向



共創志向



タフネス

Luvir Consulting

3つの事業

1

コンサルティング事業

事業PF策定、全社KPI設計、制度設計、
全社/人事の組織体制・業務の変革
人材マネジメントの高度化、組織文化の変革
など

2

HR SaaS事業

人事課題の解決や、キャリア形成に悩む
企業・個人に対し、人事領域における知識や
スキル習得の機会を提供する
オンラインラーニングサービスの開発

3

社長室

FIDIAグループにおける
新規事業立ち上げ支援・全社横断
プロジェクトの企画推進等の役割



BOARD MEMBERS

役員陣



中川 裕貴
代表取締役

神戸大学経営学部卒
学習塾経営、デロイトトーマツ
コンサルティングを経て現職。
FIDIA株式会社 執行役員COOを兼任。

主に組織再編時のPMI、人事制度設計などの人事課題解決に関する案件を経験。
現FIDIA株式会社に入社後、組織・人事コンサルティング事業（弊社）を立ち上げ、グループCOOとして全社戦略立案・推進、コア事業（人材・化粧品）の戦略・事業企画を兼任。



岡田 幸士
執行役員/パートナー

神戸大学経営学部卒
日本マクドナルド、デロイトトーマツコンサルティングを経て現職。

デロイトでは組織・人事コンサルティング部門のマネジャーを経験。Top3%の評価を受けるとともに、新卒・中途コンサルタントの研修講師やコーチなども務める。
過去ご支援した企業は売上累計60兆円を超える。

著書：「最強組織をつくる人事変革の教科書」日本能率協会（共著）



清水 駿
ディレクター

東京大学教育学部卒
デロイトトーマツコンサルティング、ボストンコンサルティンググループを経て現職。

金融・証券・保険、通信、メーカー、商社、エネルギー会社など、多様な業種の経営陣と伴走する戦略プロジェクトに関与。
コンサルタントとして複数プロジェクトにおいて現場リーダーを務め、上位10%の最上位評価を獲得。

外資系経営・人事コンサルティングファームで多様なPJ経験し、経営戦略、組織・人事に造詣の深いメンバーのもとで確かな成長を感じることができます。



コンサルティング 事業

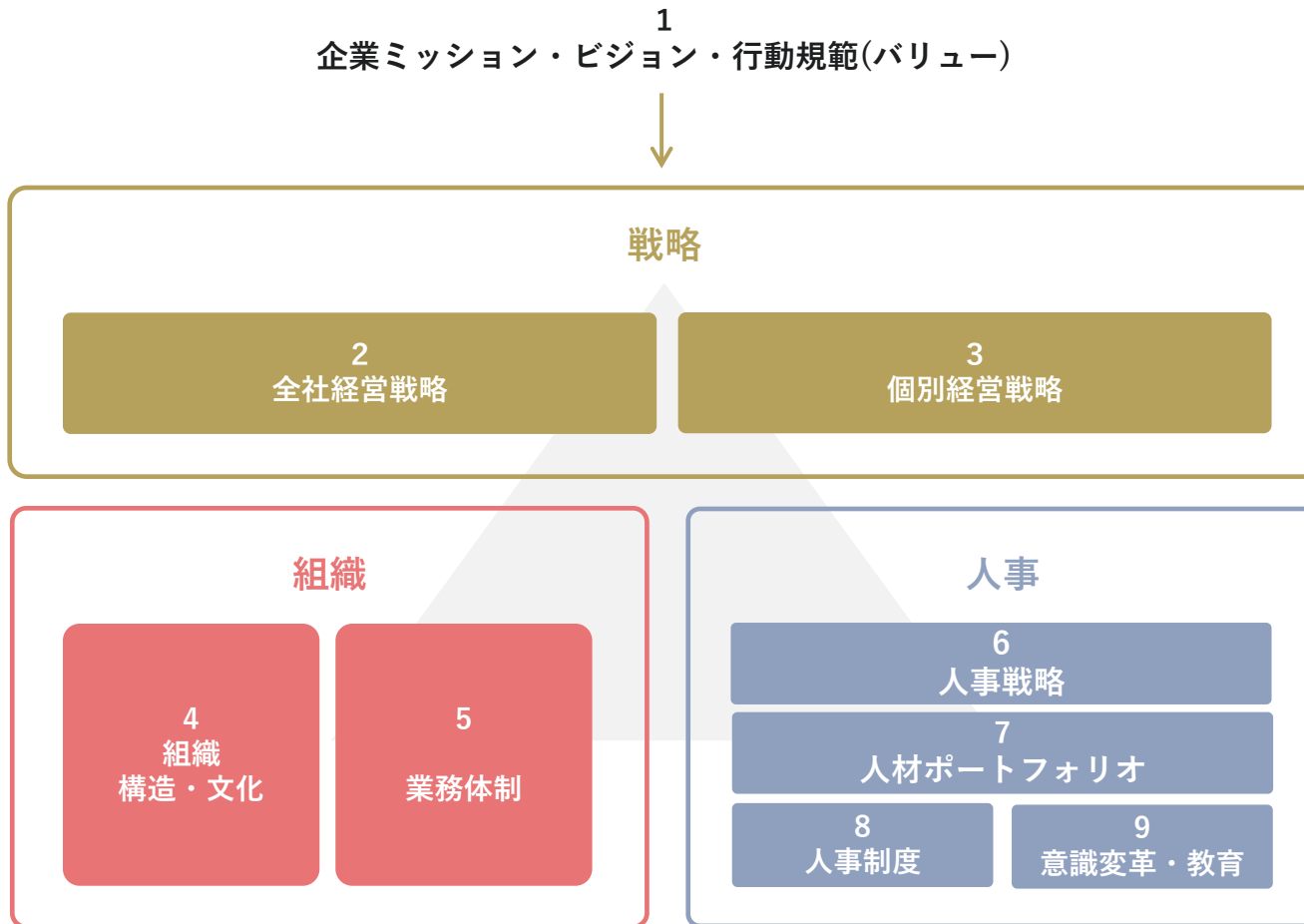
CONSULTING SERVICES



サービス内容

Our Services

全社経営戦略立案、事業戦略立案などの「戦略領域」、
人事制度設計、組織設計、業務変革、組織文化の変革などの「組織・人事領域」に対して
コンサルティングサービスを提供いたします



弊社サービス例

- 1 ミッション・ビジョン・バリュー策定
- 2 事業ポートフォリオ策定・全社KPI設計
CSV経営・ESG/SDGs戦略策定
- 3 個別事業戦略策定・新規事業立案
- 4 全社組織再編・ガバナンス強化支援
組織文化診断・変革支援
- 5 業務改善・効率化支援・DX戦略策定
- 6 人事戦略・人材マネジメント方針策定
- 7 人材ポートフォリオ策定
要員・人件費・生産性分析
- 8 人事制度・仕組みの策定（統合含む）
- 9 チェンジマネジメント・評価者研修

Luvir Consultingがお客様から選ばれる理由



トータルサポート

他社では「戦略だけ」「人事だけ」など近視眼的な支援となりがちですが、我々はおお客様の課題に寄り添い、戦略と必要なレバー（組織・人事）を俯瞰して「型にはめる」ことなく最適解を提供します



コストパフォーマンス

コンサルティングサービスは最終的に、関わる人によって成果・品質が大きく左右されます。

我々は、役員メンバーがプロジェクト運営に直接コミットします



浸透力

他社では「作って終わり」で実成果に繋がらないこともあります。我々は、実行+その後のモニタリングまで一貫通貫で支援することにより、“実成果の刈り取り・定着”を担保します



機動力

特に大手ファーム等では組織の階層・ルールが多く、プロジェクトに関わるコンサル側の意思決定・手続き等に時間がかかる局面もありますが、我々は高い機動性を武器に“小回りの利く”ご支援が可能です



適応力

大企業、中堅企業、IPO前ベンチャー、Pre M&A、PMIなど様々なステージ・状況の企業様へのご支援が可能です

OUR CLIENTS

大手から中堅企業、ベンチャー（IPO前含む）まで多様な規模・テーマのご支援実績がございます



Retty

Out-Sourcing!
Technology inc.



OXIDE

PREMIUM WATER



Bridge
consulting group



Evand

過去事例

大手から中堅企業、ベンチャー（IPO前含む）まで多様な規模・テーマのご支援実績がございます

#	業種	人数規模	テーマ	ご支援内容
1	エネルギー	数千人規模	人事制度・文化	企業統合に伴う人事制度統合・組織文化融和プロジェクト
2	総合金融	数万人規模	組織・人事制度	組織再編に伴う労働承継支援・人事制度統合プロジェクト
3	小売	数万人規模	人事制度	グループ内吸収合併に伴う労働承継支援・人事制度統合プロジェクト
4	電力	数万人規模	人事制度	JV設立に伴う人事制度統合プロジェクト
5	IT	数百人規模	人事制度	人事制度設計プロジェクト（IPO前準備）
6	製造業	数万人規模	人事制度	ジョブ型人事制度導入プロジェクト
7	医療機器	数千人規模	人事制度	営業インセンティブ制度設計プロジェクト
8	製造業	数百人規模	人事制度	人事制度設計プロジェクト
9	医薬品	数千人規模	役員報酬/人事戦略	役員報酬設計プロジェクト/人事戦略構築・推進プロジェクト
10	人材派遣	数万人規模	サーベイ/人事制度	エンゲージメントサーベイ設計・分析/人事制度設計プロジェクト
11	建設	数百人規模	人事制度	買収に伴う人事制度統合プロジェクト
12	サービス/レジャー	数千人規模	人事制度	グループ人事制度設計プロジェクト
13	不動産	数百人規模	要員計画	要員・人件費・生産性の分析及びリスク診断プロジェクト
14	金融	数万人規模	経営戦略	中期経営計画の策定プロジェクト（事業ポートフォリオ策定、全社/事業別のKPI設計）
15	金融	数千人規模	経営戦略	CSV経営/SDGs戦略策定・主要事業のターゲティング戦略立案プロジェクト
16	製造業	数万人規模	事業戦略	主要事業のチャネル戦略策定プロジェクト

全社KPI設計

よくある課題・悩み

- そもそもKPIが設定されておらず
経営目標にどのくらい近づけて
いるか定量的に把握できていない
- 各事業にKPI設定を一任した結果
**全社KPI⇄事業KPIが無関係
不整合**であり一貫性が無い
- KPIが多数存在し、**管理に膨大な
工数がかかることで形骸化**している
- KPI未達でも特にペナルティがなく
各部門がKPIにコミットしない 等

検討 ア プ ロ ー チ

イ メ ー ジ

成 果

KPIの前提となる”全社のありたい姿”及び“KPI管理において満たすべき条件”を明確にした上で
経営/各部門との議論を通じてKPI指標・水準を設定するとともに、各部門の動機付けの仕組みを設計します

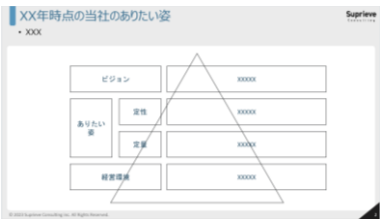
実際のプロジェクト事例

事業環境変化を受けて中長期の経営目標を見直したことに伴い、新たに定義した「ありたい姿」を実現するため
全社共通KPIの指標・運用を見直す必要があった

ありたい姿の定義

KPI設計の大前提として
ありたい姿を言語化

- 経営陣で議論を行い、
KPIに落とし込むべき
全社のありたい姿を
すり合わせ



KPI条件の定義

KPI設計において
満たすべき条件を整理

- 例 ありたい姿とのリ
ンケージが明確
- 例 タイムリー/低負荷
での測定が可能 等



指標・水準の設定

各部門も巻き込み
KPI指標・水準を決定

- 形骸化リスクを踏ま
え最重要指標に絞る
- 各部門の納得感の
ため現場とも事前に
議論



評価方法・ 動機付けの設計

KPI達成にコミットさせ
る仕組みを設計

- 例 優良事例について
全社的に共有
- 例 KPI達成度を役員
の査定に紐付け



“ありたい姿”に寄与する最適なKPIの設計・運営を通じた**経営目標の達成・対外コミュニケーションの実現**

人事制度設計

貴社の人に対する想いや会社の成長に向けた人材マネジメントのありたい姿の実現に向けて
人材マネジメント方針を等級・評価・報酬制度に落とし込みます

実際のプロジェクト事例

大規模なM&Aを実施したが、2つの会社の人事制度の違いから、配置転換・人材交流に支障が出ているだけでなく、各社の制度の陳腐化も進んでいるため、改めて新会社としての人事制度を構築したい

よくある課題・悩み

- 人事制度が自社の実態・戦略や環境変化に適合したものとなっておらず、**業績に悪影響を与えている（人件費の高騰等）**
- 人事制度が陳腐化し、多様な働き方や職務の変化に適合したものとなっておらず、**正しく社員を評価・処遇できていない**
- 現在の人事制度が社員の期待にマッチしていない、もしくは社員に意図が伝わらないことから、**社員の不満・モチベーションの低下・離職**につながっている

検討アプローチ

イメージ

成果

ありたい姿の定義

人材マネジメント方針の策定

- 役員・従業員へのインタビューを通してありたい姿を人材マネジメント方針として言語化

新制度の方針決定

制度設計方針設計

- 各制度の大まかな方向性の設計
- 例.上位役職にジョブ型制度を適用
- 例.目標管理を導入 等

制度の詳細設計

各制度の詳細を設計

- 例.等級段階・定義
- 例.評価決定方法・処遇への反映方法
- 例.報酬水準、賞与算定方法 等

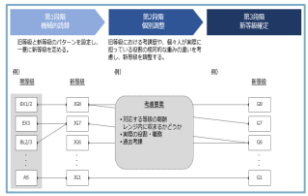
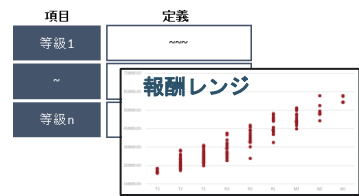
制度移行方針の設計

新制度への移行対応を設計

- 例 優良事例について全社的に共有
- 例 KPI達成度を役員との査定に紐付け



項目	方針
等級	~~~
評価	~~~
報酬値	~~~



2社の制度の整合性の担保による人材交流の活性化（シナジー創出機会の増加）
等級・評価・報酬の仕組み改善による従業員の納得感の醸成（エンゲージメント向上）



人事キャンパス 事業

CONSULTING SERVICES



サービス内容



- 1 e-learning等の教育コンテンツを通じてユーザーの人事力底上げを目指す
- 2 グループチャット、相互的なQ&A等、ユーザー同士の交流を促す
- 3 人事領域における知識課題解決力を証明する、高難易度の認定資格を提供する
- 4 人事プラットフォームを活用し
フリーランスで働く人事部員と副業人材を探す企業を繋げる
- 5 人事に関連するメディア記事を一覧化し、情報収集の場として提供する
- 6 人事プロ、ひいては人事コンサルタントとしての適性・能力の可視化を行う
- 7 各事業会社・コンサル会社に対して、
人キャンを通じて人事レベルの向上したユーザーの紹介を行う

人事プラットフォームサービスの開発

人事課題の解決や人事としてのキャリア形成に悩む企業・個人に対し、人事領域における質の高い知識やスキル習得の機会を実践レベルで提供する人事プラットフォームサービスの開発を進めております。



社長室事業

CONSULTING SERVICES



サービス内容

The background of the page features a modern interior space with warm, ambient lighting from track lights. The scene includes a dark wooden table with a white bowl and plates, a light-colored sofa, and a glass display case. The overall aesthetic is minimalist and contemporary. The text is overlaid on light gray geometric shapes.

01. 役割

- 新規事業の市場分析・勝ち筋分析
- 全社横断型の新規プロジェクトの企画・推進
スクランブル対応・緊急対応

02. ミッション

- FIDIAグループの中長期的な売上・利益拡大に貢献する
- FIDIAグループの事業継続・リスク低減に貢献する
- FIDIAグループの人材成長に貢献する

03. KGI

- 新規事業の立ち上げ数及びその売上・利益（成功率）
- 事業責任者またはその補佐ができる人材の数（及び質）

社長室としての役割

Our Projects!



大阪バレー構想

2022

“ベンチャー企業集積”と“アートによるまちづくり”の組み合わせで大阪全体を活性化



VISION美術館

2021

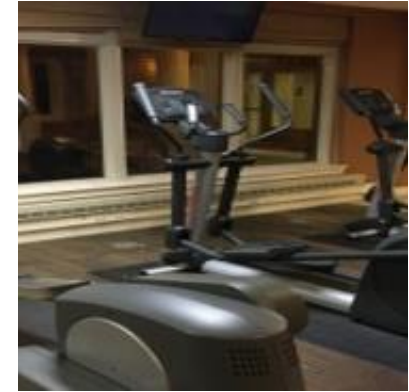
「100年先まで続く世界最大の木造美術館をつくる」をコンセプトとした故郷創生プロジェクト



カフェ事業

2023

地球環境や地域コミュニティなどの「社会」に対してインパクトを与えるソーシャルグッドを目指すカフェ＆バー



フィットネス事業

2022

中長期的に健康な強い身体をつくり、心身ともに充実させる「ライフメイク」をコンセプトとしたジム作り

このような地域創生・新規事業立ち上げプロジェクトに参画して参りました！

Luvir Consultingの “働きがい/働きやすさ”

がんばるより夢中に。

自分らしく働ける環境がここにあります。



研修制度

入社前/入社時/入社後とそれぞれの研修により、仕事をする上での基本的な事項をインプット、プロフェッショナルとしての素養を身に付けていただける制度を用意



研修制度

研修にて、コンサルティング/プロジェクトマネジメントにおける要諦をお伝えし、コンサルティング/経営人材としての基本を学んでいただきます



月次成長フィードバック

月次でECC(P32参照)に沿って自己フィードバックを実施。さらに上長フィードバックを行います。

1か月の中で本人・上長が気付いた点を早期フィードバックすることで次月への意識づけを行い、成長を促進します。



PJ事例共有会

PJが終了後、PJ参画メンバーからPJ概要やポイント、うまくいった点、うまくいかなかった点などをメンバーに共有することで、個のレベルアップ、サービスクオリティの向上に努めます。



ディベート

月に1度、メンバー全員が集まりディベートを行います。ロジカルシンキング、クリティカルシンキング、傾聴力、プレゼンテーション力など、コンサルティングに必要なスキルを養います。

入社前



入社時



入社後

推薦図書の配布

- ・ イシューからはじめよ
- ・ 論点思考
- ・ ロジカル・プレゼンテーション
- ・ 考える技術・書く技術
- ・ プロフェッショナル原論
- ・ 人を動かす
- ・ 図解 人材マネジメント入門
- ・ 等級制度の教科書
- ・ 人事評価の教科書
- ・ 賃金・賞与制度の教科書

キャッチアップ研修

- ・ ビジネスマナー/
マインドセット
- ・ ロジカルシンキング
- ・ パワーポイント
- ・ Excel
- ・ ライティング
- ・ プレゼンテーション

月次成長FB
PJ事例共有会
ディベート
書籍購入補助
資格取得補助
四半期面談

入社3年目で こんな成果物が作れる

[illegible]

ヘーミングタイム			ランタイム			ID			タイムドタイム			デフォルトタイム			1日当たり	定額時間	7:00 AM	...
8:00 AM	9:00 AM	10:00 AM	11:00 AM	12:00 PM	1:00 PM	2:00 PM	3:00 PM	4:00 PM	5:00 PM	6:00 PM	7:00 PM	8:00 PM	9:00 PM	10:00 PM	11:00 PM			
\$50.429	\$42.735	\$11.219	\$54.222	\$55.729	\$20.495	\$12.599	\$12.599	\$20.495	\$60.579	\$78.847	\$98.379	\$60.321	\$41.773	\$2.567	\$683.354	特約	...	
\$52.518	\$40.534	\$12.503	\$12.503	\$50.848	\$52.788	\$19.380	\$13.947	\$13.947	\$19.380	\$57.791	\$75.852	\$57.791	\$58.749	\$40.666	\$12.625	\$686.352		
\$52.312	\$38.984	\$4.219	\$4.205	\$29.857	\$25.392	\$7.317	\$3.659	\$3.659	\$7.317	\$50.045	\$75.195	\$50.045	\$42.896	\$28.597	\$23.448	\$793.064		
\$23.890	\$17.890	\$3.967	\$4.023	\$28.093	\$28.093	\$6.813	\$3.407	\$3.407	\$6.813	\$49.163	\$56.187	\$49.163	\$42.140	\$28.093	\$23.070	\$719.900		
28	21	5	5	33	28	9	5	5	9	16	29	16	14	9	7	243		
14	11	2	3	20	17	8	4	4	8	5	6	5	4	3	2	123		
14	11	2	2	13	11	1	0	0	1	11	12	11	10	7	5	120		
\$950	\$950	\$950	\$950	\$950	\$950	\$730	\$730	\$730	\$730	\$3,010	\$3,010	\$3,010	\$3,010	\$3,010	\$3,010	\$26,900		
\$112	\$114	\$252	\$252	\$1,764	\$1,764	\$150	\$150	\$150	\$150	\$882	\$1,008	\$882	\$756	\$504	\$278	\$1,314		
0.84	0.67	0.14	0.14	0.98	0.84	0.28	0.14	0.14	0.28	0.49	0.56	0.49	0.42	0.28	0.21	1.28		
\$22.302	\$16.517	\$3.084	\$3.084	\$25.786	\$22.302	\$7.367	\$3.684	\$3.684	\$7.367	\$12.893	\$14.775	\$12.893	\$11.051	\$7.367	\$5.526	\$119.552		
\$5.304	\$4.24	\$4.003	\$4.003	\$5.305	\$5.304	\$4.702	\$4.003	\$4.003	\$4.702	\$4.852	\$4.901	\$4.852	\$4.802	\$4.701	\$4.652	\$83.798		
\$1.32	\$1.0	\$1.8	\$1.8	\$2.3	\$2.3	\$1.3	\$1.3	\$1.3	\$1.3	\$4.8	\$4.8	\$4.8	\$4.8	\$4.8	\$4.8	\$2		
\$2.821	\$2.841	\$6.66	\$6.66	\$13.374	\$2.821	\$2.109	\$6.66	\$6.66	\$2.109	\$2.188	\$2.615	\$2.188	\$2.162	\$2.109	\$882	\$27.004		
0.19	0.15	0.04	0.04	0.22	0.19	0.07	0.04	0.04	0.07	0.12	0.13	0.12	0.10	0.07	0.06	1.8		
																\$0		
																\$0		
65	50	15	15	75	65	25	15	15	25	40	45	40	35	25	20	600		
\$500.385																\$500.385		
\$71.289	\$28.713	\$9.710	\$8.740	\$41.233	\$71.289	\$8.349	\$8.349	\$8.349	\$45.757	\$51.864	\$45.757	\$39.440	\$27.429	\$23.290	\$460.313			
\$10.194	\$7.646	\$1.099	\$1.099	\$11.903	\$10.254	\$3.157	\$3.157	\$3.157	\$13.532	\$15.805	\$13.532	\$11.697	\$7.732	\$5.789	\$125.082			
\$6.000	\$6.045	\$1.343	\$1.351	\$9.439	\$8.108	\$2.496	\$1.248	\$1.248	\$2.496	\$20.700	\$22.228	\$20.700	\$9.37	\$6.114	\$4.980	\$99.385		
\$2.134	\$1.609	\$0.56	\$0.56	\$2.504	\$2.134	\$0.61	\$0.30	\$0.30	\$0.61	\$2.832	\$3.237	\$2.832	\$2.428	\$1.618	\$1.214	\$26.308		
\$929	\$892	\$828	\$828	\$937	\$919	\$840	\$828	\$828	\$840	\$973	\$882	\$973	\$864	\$840	\$837	\$14,732		
\$2.337	\$1.793	\$1.524	\$1.524	\$2.089	\$2.337	\$887	\$524	\$524	\$887	\$1,431	\$1,612	\$1,431	\$1,249	\$887	\$700	\$2,603		
\$21,088	\$8,551	\$2,632	\$2,641	\$22,844	\$11,144	\$4,099	\$2,520	\$2,520	\$4,099	\$13,936	\$15,709	\$13,936	\$12,062	\$8,755	\$6,501	\$138,671		
11.3	8.6	2.6	2.6	12.8	11.3	4.3	2.5	2.5	4.3	13.9	15.8	13.9	12.1	8.4	6.5	-		
\$3,881	\$2,993	\$921	\$924	\$4,960	\$3,900	\$1,425	\$882	\$882	\$1,425	\$4,871	\$5,519	\$4,871	\$4,222	\$2,924	\$2,275	\$48,835		
\$1,663	\$1,283	\$395	\$396	\$1,927	\$1,672	\$615	\$778	\$778	\$615	\$2,087	\$2,303	\$2,087	\$1,809	\$1,253	\$975	\$20,802		
\$5,444	\$4,276	\$1,310	\$1,321	\$6,422	\$5,172	\$2,049	\$1,260	\$1,260	\$2,049	\$6,958	\$7,885	\$6,958	\$6,013	\$4,377	\$3,251	\$68,326		
\$2,663	\$2,078	\$639	\$636	\$2,927	\$2,172	\$815	\$778	\$778	\$815	\$2,685	\$3,005	\$2,685	\$2,389	\$1,253	\$975	\$20,801		
																\$16,967		
																\$16,967		
																\$17,500		
																\$15,944		
																\$5,556		

私が入社した理由

The reason why
I work with Luvir!



山口 貴一

Consultant

ビジネスマンとして高い戦闘力を
身に付けられる環境に惹かれました。

お仕事の進め方としては良くも悪くも放任主義なので、主体的にタスク管理しないとすぐに切羽詰まります。

また1時間のMTGのためにその10倍は資料作成やリサーチに時間をかけるので意外と泥臭い仕事です。

ただその分任せてもらえる範囲は大きいし、ビジネスマンとしての能力もメキメキ上がっていきます。

あとコンサルは一人で黙々と仕事をするイメージがありましたが、メンバー同士のコミュニケーションが活発でお互いサポートし合えるのもLuvirの魅力の1つかなと思います。

とある一日

09:00	ジム
10:00	MTG資料作成
11:00	
12:00	お昼
13:00	クライアントMTG
14:00	
15:00	事例調査
16:00	レポート作成
17:00	
18:00	クライアントMTG
19:00	メール対応とかで1時間残業
20:00	帰宅



プロフェッショナルへ

My own career

コンサル×事業のハイブリッドな経験を通して
大きく成長できる環境をご用意しております。



案件の大きさ

数千億円以上の大企業・有名企業
の案件も扱うことができる
(もちろんベンチャーや中堅企業
も扱うことができる)



案件のバリエティ

人事制度設計だけでなく、戦略系、
人材マネジメント改革、要員計画、
組織設計など多種多様な案件を経
験できる



事業づくりの経験

社長室として事業側に立って、事
業作りや事業計画の策定などにも
関わることができる



私たちはチームを大切に考えています

We take care of our team

パフォーマンス、成長を最大化するために様々な仕組みを取り入れています。
誰にでも発言権があり、良い取り組みや施策はすぐに採択されます。

学習の場の多さ



ディベート大会、社内ナレッジ共有、書籍購入補助や、コンサルスキルを補充する研修コンテンツが充実している

外資コンサル流 コンサルティング技術の習得



役員メンバーが直接デリバリーやディレクション・指導を行うため、外資コンサル流のコンサル術を学べる

働き方の柔軟性



リモートワークも可能
深夜まで働く事はほとんどなし
フレックス制度導入

まとまった休暇の取得



お正月11連休、夏季休暇9連休、GW10連休その他PJの合間でまとまった有休消化なども可能

ペアランチ



月に2回まで、メンバー同士2名で就業日にランチに行く場合、会社で費用を補助

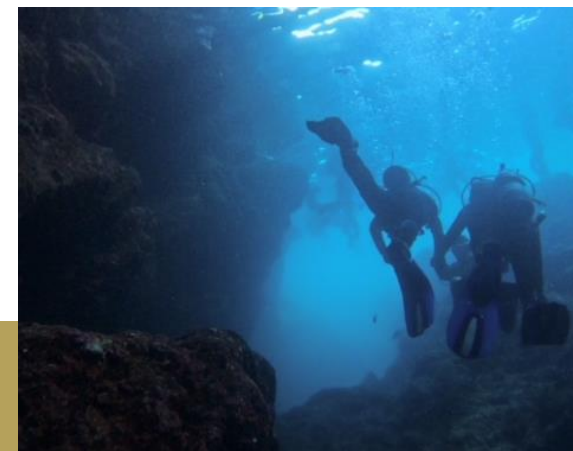




社員旅行 TO OKINAWA!

年に一度、業績達成度に応じて、社員旅行を実施。
22年度は年度目標を達成して社員全員で沖縄に
行ってきました！

2023 社員旅行





人事制度

人事制度

等級ランクは
6段階設定しています



ランク	期待役割（等級定義）
ディレクター	事業の柱となり得る新規サービスやプロジェクトアプローチ等をゼロベースで開発・構想を行うとともに、大規模・難度の高いクライアントのCxOクラスからの高い信頼を得る
シニアマネージャー	提案やデリバリー、サービス開発等において、独自のValueを発揮し大きな影響を与えるとともに、クライアントの経営陣やそれに準じるレベルからの高い信頼を得る
マネージャー	提案、プロジェクトのアプローチ設計、プロジェクトマネジメント、クライアントリレーション維持、メンバーへのディレクションと品質担保、育成や組織開発等を自律的に主導する
シニアコンサルタント	マネージャーの補佐として上記内容について、補助を受けながらも一定レベル以上で遂行するとともに、クライアントとの折衝やファシリテーションを主導する
コンサルタント	担当領域のタスクを自律的にマネジメントし、上位者との適切なコミュニケーションに基づいて品質担保やスケジュール管理を行うとともに、説得力を持ったプレゼンテーションを行う
アソシエイト	上位者の指示に基づき、確実かつ適切に、納期を守ってタスク遂行を行うとともに上位者・チーム・クライアントとの適切なリレーション構築を行う

昇格要件

ECCの充足度

現等級・上位等級の期待役

割の充足度経験要件から

昇格者を決定します

ランク	能力要件	経験要件
ディレクター		新規案件の提案機会の獲得～提案 (ゼロベースでの)サービス・新規事業の開発・構想、推進
シニアマネージャー	①ECC上司評価 項目の8割以上が A評価以上 C評価以下なし	新規・既存問わず提案機会の獲得～提案 クライアント(役員クラス)との中心的な折衝・ファシリテーション
マネージャー	②期待役割充足度	PJの全体設計・スケジュール管理とデリバリー主導 提案時・ステコミ時など重要場面におけるプレゼンテーション
シニアコンサルタント	現等級： ほぼ満たしている	クライアントとの中心的な折衝・ファシリテーション 下位スタッフに対するディレクション・レビュー（品質担保）
コンサルタント	上位等級：一部充 たしている	クライアントMTG時の部分的プレゼンテーション クライアント(担当レベル)との中心的なコミュニケーション
アソシエイト		

※経験要件・能力要件ともに目安であり最終判断は昇格会議で決定する

評価の仕組み



貢献度評価が賞与につながり
コンピテンシー評価が昇降給・昇降格につながります

学習能力

職務上の学習姿勢
職務外の学習姿勢

セルフマネジメント力

タスク管理力
リスク管理力

対人関係能力

組織
チーム内
リレーション力
クライアント
リレーション力

情報収集・分析力

情報獲得力
インサイト力

ECC コンピテンシー 評価

8つの観点から

コンピテンシーを評価していきます

ロジカルシンキング力

構造化能力
論理力

発想力

クリティカル
シンキング
仮説構築力

アウトプット作成力

パワーポイント
作成力
Excel作成能力

コミュニケーション力

プレゼンテーション力
ファシリテーション力

選考の流れ DOOR TO LUVIR!

選考のフローでは、Luvir ConsultingのValueへの
フィットをお互いに探索します

詳しくは採用HP をご覧ください

1次選考

面接 (Web)

所要時間 1時間程度

適性検査

性格・適性検査 (Web)

所要時間 15分～20分程度

2次選考

テスト/ケーススタディ (Web)

所要時間 それぞれ40分～1時間程度

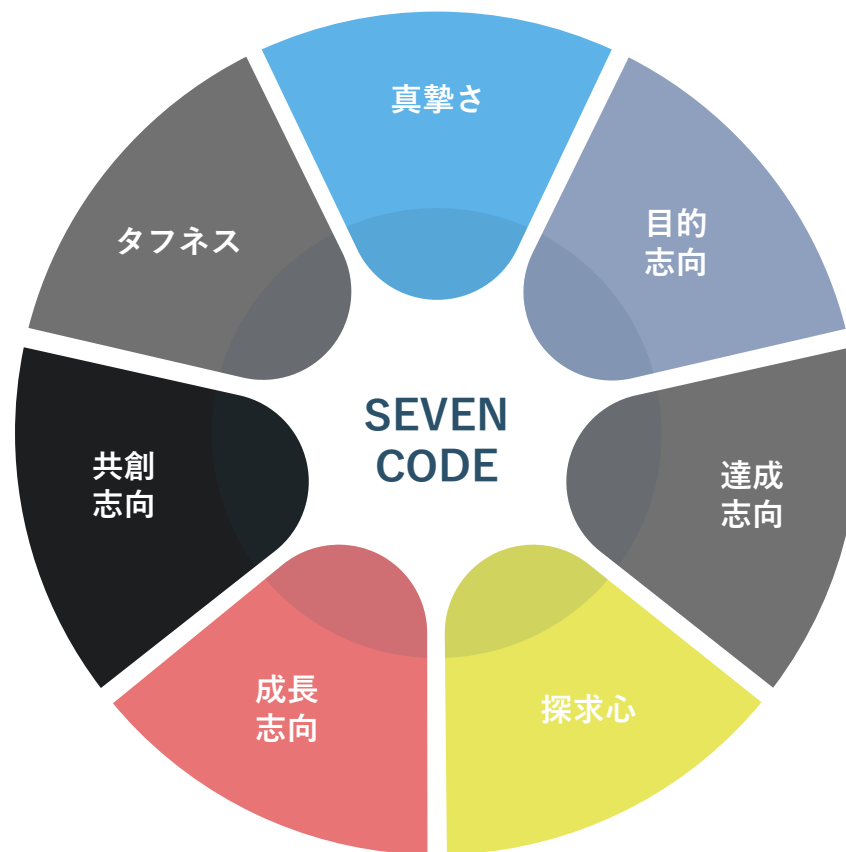
最終選考

役員面接 (Web/対面)

所要時間 30分～1時間程度



Luvir Consultingが 求める人物像



here →

7つの要素

多くに該当する
人材を求めています

真摯さ -プロフェッショナルとして、自ら高いハードルを設定し、高い価値を提供しようとする人材

目的志向 -常に目的を意識して、目的達成のために最良な手段を選択しようとする人材

達成志向 -困難／チャレンジングな目標であっても、何とかしようと努力を惜しまない人材

探求心 -物事を深く究明したり、原因（Why）の探求を粘り強く行うことができる人材

成長志向 -自身を客観的に見つめて改善したり、他者から積極的にフィードバックを得て、成長に向けた努力を惜しまない人材

共創志向 -チームメンバーと建設的な関係性を築くとともに、互いに敬意を持ちながら、積極的に切磋琢磨できる人材

タフネス -強いプレッシャーに晒されても、上手く対応出来る人材

よくあるご質問

- | | | | |
|-----|---|-----|--|
| Q1. | コンサルティング/HR SaaS/社長室と3つの領域がありますが自分はどれを担当することになりますか？ | A1. | すべての事業に携わることが可能です。専任のチームがあるのではなく1人ひとりがそれぞれの事業にそれぞれの形で関与しています。 |
| Q2. | コンサルティング領域では、自分がやりたいクライアント・テーマの案件に入ることができますか？ | A2. | アサインは状況や本人の能力を総合的に判断して行いますが自ら手を挙げて、特定の案件にアサインされることも可能です。 |
| Q3. | コンサルティングの経験がないのですが、応募は可能ですか？また、入社前に特別な知識や資格は必要ですか？ | A3. | 可能です。また、専門知識などは入社後に学んでいただくため、選考時には必要ありません。特定の資格を取得しておく必要ありません。 |
| Q4. | 一次選考から内定が出るまで、およそどれくらいの時間が必要ですか？ | A4. | 約2か月です。 |
| Q5. | 転勤や海外勤務、異動はありますか？ | A5. | ありません。
勤務先は本社のみであり、フルリモートでの勤務も可能です。 |
| Q6. | 勤務中の服装について教えてください。 | A6. | 基本自由です。ただし、クライアントとのミーティングなど、スーツやそれに準ずる服装が求められる場合もあります。 |
| Q7. | 平均年齢はどれくらいですか？ | A7. | 約30歳です。 |

Thanks For Your Attention!

